

РАССМОТРЕНО
Педагогический совет
МАДОУ «Д/с № 32
«Счастливое детство»
Протокол №8
от «30» декабря 2021г.
Председатель
педагогического совета
Колесова О.П.Колесова

СОГЛАСОВАНО
Председатель первичной
профсоюзной организации
работников МАДОУ «Д/с
№ 32 «Счастливое детство»
Грехова Л.В.Грехова
«30» декабря 2021г.

УТВЕРЖДЕНО
Заведующий МАДОУ «Д/с
№ 32 «Счастливое детство»
Тайлакова
Приказ № 249-пр.
от «30» декабря 2021г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о нормах профессиональной этики педагогических работников и
работников МАДОУ «Д/с №32 «Счастливое детство»

1. Общие положения

1.1. Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников и работников (далее - Положение) муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №32 «Счастливое детство» (далее - МАДОУ) разработано на основании положений Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" и Федерального закона от 29 декабря 2010 г. N 436-ФЗ "О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию".

1.2. Настоящее Положение содержит нормы профессиональной этики педагогических работников и иных работников МАДОУ «Д/с №32 «Счастливое детство» (далее по тексту – МАДОУ), которыми рекомендуется руководствоваться при осуществлении профессиональной деятельности педагогическим работникам, независимо от занимаемой ими должности, и механизмы реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников МАДОУ.

1.3. Положение рассматривается педагогическим советом, согласовывается с профсоюзом, утверждается приказом заведующего и действует до принятия нового.

2. Нормы профессиональной этики работников

2.1. Работники МАДОУ, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

б) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

в) проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и

г) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися;

д) соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;

е) придерживаться внешнего вида, соответствующего задачам реализуемой образовательной программы;

ж) воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", в местах, доступных для детей, информации, причиняющий вред здоровью и (или) развитию детей;

з) избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации работникам Учреждения и (или) организации, осуществляющей образовательную деятельность.

2.2. Работник МАДОУ служит для обучающегося образцом тактичного поведения, умения общаться, внешнего вида, уважения к собеседнику, поведения в споре, справедливости, ровного и равного отношения ко всем участникам образовательного процесса.

2.3. Дисциплина в МАДОУ поддерживается на основе уважения человеческого достоинства воспитанников.

2.4. Работник МАДОУ должен соблюдать культуру речи.

2.5. Работник МАДОУ должен соблюдать деловой стиль одежды, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

2.6. Работник МАДОУ должен соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики (пункт 2 части 1 статьи 48 Закона N 273)

2.7. Работник МАДОУ имеет право на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников (пункт 13 части 3 статьи 47 Закона N 273);

2.8. Работник МАДОУ имеет право на обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в том числе по вопросам о наличии или об отсутствии конфликта интересов педагогического работника (пункт 2 части 1 статьи 45 Закона N 273).

2.9. Работник МАДОУ имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту своей чести и доброго имени. Каждый имеет право на тайну переписки, телефонных переговоров, почтовых, телеграфных и иных сообщений. Ограничение этого права допускается только на основании судебного решения (частью 1 статьи 23 Конституции Российской Федерации)

3. Требования к внешнему виду работников МАДОУ

3.1. Внешний вид работника МАДОУ при исполнении им должностных обязанностей должен способствовать уважительному отношению граждан к работникам МАДОУ, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

3.2. Одежда работника МАДОУ должна быть чистой, свежей, выглаженной. Недопустимо ношение в рабочее время следующей одежды:

- спортивная (кроме инструктора по физической культуре);
- для активного отдыха (шорты, легинсы, толстовки, майки и футболки с символикой) и пляжная;
- прозрачные платья, юбки и блузки;
- глубоко декольтированные платья и блузки, открывающие часть живота или спины;
- юбки и платья, имеющие слишком короткую длину;
- резиновые шлепанцы, домашние тапочки, туфли на каблуке выше 5 см.

3.3. Обувь предпочтительнее закрытая с фиксированной пяткой, гармонирующая с одеждой. Обувь должна быть чистой в течение рабочего дня.

3.4. Прическа, макияж и маникюр должны производить впечатление аккуратного и ухоженного человека. Длинные волосы (ниже плеч) должны быть заколоты, заплетены или уложены в прическу. Макияж и маникюр должны быть нейтральных тонов.

3.5. Украшений должно быть минимальное количество, они не должны быть яркими и броскими.

3.6. Работники пищеблока на рабочем месте должны находиться в специальной одежде (халат, колпак или косынка).

3.7. Работникам пищеблока запрещается во время работы носить кольца, серьги. Ногти должны быть аккуратно и коротко подстрижены без покрытия лаком.

4. Реализация права работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников

4.1. Образовательная организация стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации работников МАДОУ, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики работников МАДОУ.

4.2. Случаи нарушения норм профессиональной этики работников МАДОУ, установленных разделом II настоящего Положения, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам регулируется в порядке, установленном главой 60

Трудового кодекса Российской Федерации, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах - гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

4.3. Работник МАДОУ, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

4.4. В целях реализации права работников МАДОУ на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации.

4.5. В случае несогласия работника МАДОУ с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, невыполнения решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, несоответствия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений законодательству Российской Федерации или нежелания работника Учреждения по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений он имеет право обратиться в суд.

5. Ответственность за нарушение положений Кодекса

5.1. Нарушение сотрудником МАДОУ требований настоящего положения рассматривается на заседаниях комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

5.2. Соблюдение работником МАДОУ настоящего положения может учитываться при проведении аттестации педагогических работников, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее положение вступает силу с момента его принятия и действует до замены его новым.

6.2. Настоящее положение размещается на официальном сайте МАДОУ, а также в текстовом варианте на доске объявлений МАДОУ для свободного ознакомления.

6.3. С момента вступления в силу настоящего положения признать утратившим силу Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников МАДОУ «Д/с №32 «Счастливое детство», утвержденного приказом по Учреждению № 47/5-пр. от 09.01.2019 г.